

EBYÜ ECZACILIK FAKÜLTESİ HEDEF KARTLARI

AMAÇ 1									
Eczacılık lisans ve lisansüstü eğitim-öğretim niteliğini geliştirmek									
HEDEF KARTI 1.1									
Hedef Kartı (H.1.1.)	Eğitim-öğretim müfredatlarının, güncel bilimsel gelişmelere bağlı olarak eczacıların yer alabileceği tüm iş alanları ile yenilikçi bir yaklaşımı kapsayacak şekilde paydaşlarla birlikte güncellenmesi								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.1.1.1.Öğretim Süreci Değerlendirme Anketi uygulama sayısı	40	1	2	2	2	2	2	6 Ayda 1	Yılda 1
P.G.1.1.2.Mezunların istihdam durumlarının değerlendirmesine ilişkin uygulama sayısı	40	1	2	2	2	2	2	6 Ayda 1	Yılda 1
P.G.1.1.3.Program güncelleme sayısı	20	1	1	1	1	1	1	Yılda 1	Yılda 1
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • TYÇ ve EczÇEP kapsamındaki yenilikler çerçevesinde müfredat geliştirilecektir. • İç ve dış paydaş görüşleri ile mesleki değişimler ve gelişmeler müfredatla uygun hale getirilecektir 								
HEDEF KARTI 1.2									
Hedef (H.1.2.)	Eczacılık mesleğinin farklı alanlarında başarılı kişilerin bilgi ve deneyimlerinin fakültemiz öğrencilerine aktarılmasının sağlanması ve öğrencilerimize kariyer planlama konusunda destek sağlanması								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.1.2.1.Sektör paydaşlarıyla yapılan etkinlik sayısı	30	1	1	1	1	2	3	6 Ayda 1	Yılda 1
P.G.1.2.2.Mezunların katılımıyla düzenlenen etkinlik sayısı	30	1	1	1	1	2	3	Yılda 1	Yılda 1
P.G.1.2.3.Öğrencilerin tamamladıkları staj sayısı	40	250	330	410	500	580	660	Yılda 1	Yılda 1
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Eğitim-öğretimde sektör ihtiyaçlarını gözeten faaliyetlerin sayısı arttırılacaktır. • Mezunlarla etkileşim arttırılacaktır. • Sektörle (kamu/özel/STK) işbirliğine yönelik faaliyetler arttırılacaktır. • Öğrencilere sağlanan staj imkanı korunacaktır. 								
HEDEF KARTI 1.3									
Hedef (H.1.3.)	Eczacılık eğitimi ile halk sağlığını önemseyen, etik prensiplere sahip mesleki alanda yetkin mezunlar yetişmesinin sağlanması								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.1.3.1. Halk sağlığı ile ilgili gerçekleştirilen eğitim/seminer/proje sayısı	50	0	1	1	1	2	2	6 Ayda 1	Yılda 1
P.G.1.3.2. Halk sağlığı temalı düzenlenen etkinlik sayısı	50	0	1	1	1	2	3	6 Ayda 1	Yılda 1
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Halk sağlığı konusunda sivil toplum ve diğer kamu/özel kurum ve kuruluşlarla yapılacak ortak faaliyetler desteklenecektir. 								

HEDEF KARTI 1.4									
Hedef (H.1.4.)	Öğrencilerimizin yurtiçi ve yurtdışı farklı programlara katılımlarının teşvik edilmesi								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.1.4.1. Değişim programlarından faydalanan öğrenci sayısı	50	0	3	2	2	3	4	6 Ayda 1	Yılda 1
P.G.1.4.2. Yurtiçi ve yurtdışında düzenlenen kongre/sempozyum/bilimsel faaliyetlere katılan öğrenci sayısı	50	2	5	7	9	11	13	6 Ayda 1	Yılda 1
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Öğrencilerimizin değişim programlarına katılım sayısının artırılması sağlanacaktır. Öğrencilerimize programdan yararlanan diğer öğrenciler tarafından bilgi ve tecrübelerinin aktarılmasının sağlanacaktır. Yurtiçi ve yurtdışında düzenlenen kongre/sempozyum/bilimsel faaliyetlere katılan öğrenci katılımına teşvik edilmesi sağlanacaktır. 								
HEDEF KARTI 1.5									
Hedef (H.1.5.)	Alanında doktoralı öğretim üyesi, lisansüstü programlarının sayısı ve öğrenci kapasitesinin artırılması								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.1.5.1. Alanında doktoralı öğretim üyesi sayısı	50	10	1	2	3	4	4	6 Ayda 1	Yılda 1
P.G.1.5.2. Lisansüstü programlar da kayıtlı öğrenci sayısı	50	10	10	10	15	20	25	6 Ayda 1	Yılda 1
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Fakültemiz ana bilim dallarında yeterli öğretim üyesi istihdamının sağlanması ile aktif lisansüstü program sayısı artırılabilecektir Lisansüstü programlarının tanıtımı yapılarak öğrenci sayıları artırılabilecektir. 								
HEDEF KARTI 1.6									
Hedef (H.1.6.)	Tamamlanan lisansüstü tez sayısının artırılması								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.1.6.1. Tamamlanan lisansüstü tez sayısı	100	0	1	3	5	6	8	6 Ayda 1	Yılda 1
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Lisansüstü programlarının tanıtımı yapılarak öğrenci sayıları artırılabilecektir. 								
HEDEF KARTI 1.7									
Hedef (H.1.7.)	Öğrenci-öğretim elemanı ortak çalışmalarının artırılması								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.1.7.1. Öğrenci-öğretim elemanlarının ortak proje sayısı	50	1	2	3	4	5	6	6 Ayda 1	Yılda 1
P.G.1.7.2. Öğrenci-öğretim elemanlarının ortak katıldığı bilimsel faaliyet sayısı	50	1	2	3	4	5	6	6 Ayda 1	Yılda 1
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Öğrenci-öğretim elemanı ortak çalışmalarının sayıları artırılabilecektir. 								

AMAÇ 2									
Bilimsel Araştırma Sayısını ve Niteliğini Arttırmak									
HEDEF KARTI 2.1									
Hedef (H.2.1.)	Araştırma kapasitesini geliştirmek ve bilimsel verimliliği arttırmak								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.2.1.1. Öğretim elemanlarının ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklere aktif katılım sayısı	15	26	30	45	45	45	45	6 Ayda 1	6 Ayda 1
P.G.2.1.2. Öğretim elemanları tarafından gerçekleştirilen proje sayısı	15	19	19	35	40	45	50	Yılda 1	Yılda 1
P.G.2.1.3. SCI, SCI-Expanded Index 'lerinde taranan dergilerdeki yayın sayısı	30	75	75	78	80	80	82	6 Ayda 1	6 Ayda 1
P.G.2.1.4. SCI, SCI-Expanded kapsamı dışındaki indekslerinde taranan dergilerdeki yayın sayısı	20	25	26	26	26	27	27	6 Ayda 1	6 Ayda 1
P.G.2.1.5. Üniversite adresli yayınlara SCI, SCI-Expanded Index 'lerinde taranan dergilerde yapılan atıf sayısı	20	405	500	520	520	525	525	6 Ayda 1	6 Ayda 1
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Akademik personelin niteliğini geliştirmek için çeşitli eğitim, kurs, sempozyum gibi bilimsel etkinlikler desteklenecektir. Üniversite adresli bilimsel faaliyet sayısı arttırılacaktır. Nitelikli araştırmalar yapan insan gücünün artırılması sağlanacaktır. 								
HEDEF KARTI 2.2									
Hedef (H.2.2.)	Öğretim elemanlarının disiplinler arası çalışma sayısının artırılması								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.2.2.1. Öğretim elemanlarının disiplinler arası bilimsel faaliyet sayısı	50	0	0	0	1	2	2	Yılda 1	Yılda 1
P.G.2.2.2. Öğretim elemanlarının disiplinler arası proje sayısı	50	0	0	0	0	1	2	Yılda 1	Yılda 1
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Öğretim elemanlarının disiplinler arası çalışma sayısı arttırılacaktır. 								
HEDEF KARTI 2.3									
Hedef (H.2.3.)	Fakülte alt yapı olanaklarının geliştirilmesi								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.2.3.1. Fakülte yapı proje sayısı	70	0	0	0	1	1	1	Yılda 1	Yılda 1
P.G.2.3.2. Memnuniyet anketleri uygulama sayısı	30	0	0	0	2	2	2	6 Ayda 1	Yılda 1
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Fakülteye kazandırılan proje sayısı artırılarak kaynak artırımına gidilecektir. 								

HEDEF KARTI 2.4									
Hedef (H.2.4.)	Fakülteyle ilgili sektörler arasında işbirliğinin artırılması.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.2.4.1. Sektörle birlikte gerçekleştirilen bilimsel faaliyetlerin sayısı	100	2	3	4	5	6	10	Yılda 1	Yılda 1
Stratejiler	•Fakülteyle ilgili sektörler arasında işbirliğinin artırılması.								

AMAÇ 3
Toplumsal hizmet faaliyetlerinde bulunmak ve sosyal sorumluluk projelerini geliştirmek

HEDEF KARTI 3.1

Hedef (H.3.1.)	Eczacılık mesleğinin sağlık alanındaki uygulamalarındaki öneminin farkındalığını sağlayacak faaliyetlerin geliştirilmesi									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
P.G.3.1.1. STK ve diğer kamu/özel kurum ve kuruluşlarıyla yapılan etkinlik sayısı	25	0	0	0	1	2	2	6 Ayda 1	Yılda 1	
P.G.3.1.2. Fakültemiz öğrenci kulüplerinin sosyal sorumluluk proje sayısı	75	1	1	1	2	3	4	6 Ayda 1	Yılda 1	
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">• Toplumun ihtiyaç duyduğu sağlık hizmetleri alanında sivil toplum ve diğer kamu/özel kurum ve kuruluşlarla yapılacak ortak çalışmalar desteklenecektir.• Öğrenci kulüp ve üye sayısının arttırılacaktır.									

HEDEF KARTI 3.2

Hedef (H.3.2.)	Eczacılık mesleğinin güncel ilgi alanları ile ilgili toplumsal katkı sağlayacak projeler geliştirilmesi									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
P.G.3.2.1. Topluma Hizmet Uygulamaları kapsamında yapılan faaliyet sayısı	100	1	1	1	1	2	3	Yılda 1	Yılda 1	
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">• Toplumsal öncelikler doğrultusunda sivil toplum ve diğer kamu/özel kurum ve kuruluşlarla yapılacak ortak çalışmalar desteklenecektir.• Topluma Hizmet Uygulamaları dersi kapsamında yapılacak faaliyetlerde, öğrenci kulüpleriyle işbirliği arttırılacaktır.									

HEDEF KARTI 3.3

Hedef (H.3.3.)	İç ve Dış paydaşlarla toplumsal hizmet projeleri gerçekleştirilmesi									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
P.G.3.3.1. İç ve Dış paydaşlarla gerçekleştirilen toplumsal hizmet proje sayısı	50	1	1	1	1	2	3	6 Ayda 1	Yılda 1	
P.G.3.3.2. İç ve Dış paydaşlarla gerçekleştirilen toplumsal hizmet faaliyet sayısı	50	1	1	1	1	2	3	6 Ayda 1	Yılda 1	
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">• İç ve Dış paydaşlarla toplumsal öncelikler doğrultusunda yapılacak ortak çalışmalar desteklenecektir.									

AMAÇ 4									
Uluslararası tanınırlığı ve iş birliğini artırıcı faaliyetler gerçekleştirmek									
HEDEF KARTI 4.1									
Hedef (H.4.1.)	Uluslararası iş birliğine dayalı araştırma ve eğitim projelerinin geliştirilmesini sağlamak								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.4.1.1. Fakültemiz öğrenci ve akademisyenlerinin uluslararası değişim programlarına katılım sayısı	75	0	0	0	1	1	2	Yılda 1	Yılda 1
P.G.4.1.2. Yurt dışındaki nitelikli üniversiteler ile yapılan faaliyet sayısı	25	0	0	0	1	1	2	Yılda 1	Yılda 1
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Fakültemiz öğrenci ve akademisyenlerinin uluslararası değişim programlarına katılımının desteklenmesi sağlanacaktır. Uluslararası iş birliğine dayalı araştırma ve eğitim projelerinin geliştirilmesini sağlamak amacıyla toplantı kongre ve sempozyum vb. katılımın sayısının artırılacaktır. Uluslararası bilimsel çalışmalar kapsamında yurt içi ve yurt dışı üniversitelerle iş birliğinin artırılması sağlanacaktır. 								
HEDEF KARTI 4.2									
Hedef (H.4.2.)	Fakültemiz ile işbirliği içerisinde olan uluslararası nitelikte öğretim elemanı sayısı artırmak								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.4.2.1. Öğretim elemanlarının uluslararası nitelikte gerçekleştirilen ortak faaliyet sayısı	100	5	5	30	10	10	10	Yılda 1	Yılda 1
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Uluslararası iş birliğine dayalı araştırma ve eğitim projelerinin geliştirilmesini sağlamak amacıyla ortak faaliyetlerin sayısı artırılacaktır. 								
HEDEF KARTI 4.3									
Hedef (H.4.3.)	Öğretim üyeleri ve öğrencilerimizin yurtdışı katılımlı proje ortaklıkları oluşturulmalarına teşvik edilmesi								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.4.3.1. Yurtdışı işbirlikleri ile gerçekleştirilen proje sayısı	100	2	2	2	2	2	2	Yılda 1	Yılda 1
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Öğretim üyeleri ve öğrencilerimizin yurtdışı katılımlı proje ortaklıkları oluşturulmalarına teşvik edilmesi 								

AMAÇ 5									
Kurumsallaşmayı Sağlayarak Şeffaf ve Sürdürülebilir Bir Kurum Kültürü Oluşturmak									
HEDEF KARTI 5.1									
Hedef (H.5.1.)	Çalışanların memnuniyetinin artırılması ve personelin niteliklerinin iyileştirilmesi (akademik ve idari personel)								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.5.1.1. Akademik ve idari personel memnuniyet anketi uygulama sayısı	60	1	1	1	2	2	2	6 Ayda 1	6 Ayda 1
P.G.5.1.2. Akademik ve idari personel memnuniyet anketi sonuçlarının değerlendirilmesine sonucu yapılan faaliyet sayısı	40	1	1	1	2	2	2	6 Ayda 1	6 Ayda 1
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Akademik/idari personel anket sonuçları değerlendirilerek düşük puan alan soruların değerlendirilmesi ve iyileştirme çalışmaları yapılacaktır. Akademik/idari personel anket sonuçlarının değerlendirilmesine sonucu yapılan faaliyet sayısı artırılabacaktır. 								
HEDEF KARTI 5.2									
Hedef (H.5.2.)	Öğrencilerin memnuniyetinin artırılması								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.5.2.1. Öğrenci memnuniyet anketi uygulama sayısı	60	1	1	1	2	2	2	6 Ayda 1	6 Ayda 1
P.G.5.2.2. Öğrenci memnuniyet anketi sonuçlarının değerlendirilmesine bağlı faaliyet sayısı	40	1	1	1	2	3	4	6 Ayda 1	6 Ayda 1
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Öğrenci anket sonuçları değerlendirilerek düşük puan alan soruların değerlendirilmesi ve iyileştirme çalışmaları yapılacaktır. Öğrenci anket sonuçlarının değerlendirilmesine sonucu yapılan faaliyet sayısı artırılabacaktır. 								
HEDEF KARTI 5.3									
Hedef (H.5.3.)	Kurumsal karar alma süreçlerinde paydaş katılımlarının artırılması								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.5.3.1. İç ve Dış paydaşların katılımı ile gerçekleştirilen toplantı sayısı	10	1	1	1	2	3	4	6 Ayda 1	6 Ayda 1
P.G.5.3.2. Öğrencilerin katılımı ile gerçekleştirilen toplantı sayısı	75	0	0	0	1	1	1	6 Ayda 1	6 Ayda 1
P.G.5.3.3. İç ve Dış paydaşlar ile öğrencilerin katılımı ile gerçekleştirilen anket sayısı	15	0	0	1	1	1	1	6 Ayda 1	6 Ayda 1
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> İç ve Dış paydaşlar ile öğrencilerin katılımı ile gerçekleştirilen toplantıların sayısı artırılabacaktır. İç ve Dış paydaşlar ile öğrencilerin katılımı ile gerçekleştirilen anket sayısı artırılarak ilgili değerlendirmeler yapılacaktır. 								

HEDEF KARTI 5.4										
Hedef (H.5.4.)		Ulusal ve uluslararası Fakülte tanınırlığını geliştirmek amacıyla çalışma sayısının artırılması								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.5.4.1. Fakülte tanıtım faaliyet sayısı		100	1	1	2	3	4	5	Yılda 1	Yılda 1
Stratejiler		• Ulusal ve uluslararası Fakülte tanınırlığını geliştirmek amacıyla çalışma sayısı artırılacaktır.								